

MEVCUT HALİ İLE bu yönetmeliği kabul etmiyoruz

Demokratik Sağlık Sen Genel Başkanı Togan Demircan, Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan yeni yönetmeliği mevcut haliyle kabul etmediklerini söyledi

SAĞLIK Bakanlığı geçtiğimiz hafta bir yönetmelik yayımlayarak performansla göre ek ödeme yönetmeliğini yürürlükten kaldırırken, ödül ve teşvik esaslı bir modele geçildiğini duyurmuştu. Demokratik Sağlık Sen Genel Başkanı Togan Demircan da yeni yönetmelik ile alakalı açıklamalarda bulundu. Başkan Togan Demircan, "Biz sağlık bakanlığından performans sistemini kaldırmasını, tek bordro ile emekliliğe yansıyan bir maaş beklerken, bakanlığımız ödeme kalemlerine bir yerisini eklemek suretiyle iş barışını bozacak, motivasyonu düşürecek yeni bir yönetmelik yayımladı" dedi.

BİR ÖNCEKİNİ ARATIR NİTELİKTE

Performans sisteminin aynı urvarna sahip çalışanlar arasındaki makasın dilimini çok fazla açtığını ifade eden Togan Demircan, "Fark nerdeyse kırk beş katta çıktı. Sağlık Bakanlığında eşit işe eşit ücret ilkesi tamamen ortadan kalktı. Yönetmelik yayımlanmadan taslak halinde iken meslek kuruluşlarının, sendikaların görüşü neden alınmıyor. Buradan yetkili sendikaya da şu soruyu sorma hakkımız doğuyor. Siz ne için varınız. Geçmişte olduğu gibi yönetmelikler yayımlandıktan sonra yorumlamak için mi varınız? Her yönetmelik bir öncekini aratır nitelikte. Dün ucube dedüğünüz



yönetmeliği niye parlatmaya çalışıyorsunuz? Hekimin, hemşirenin, teknikerin, teknik hizmetler ve genel idari hizmetler sınıfı ile yardımcı hizmetler sınıfının birinci, ikinci ve üçüncü basamak hastaneleri ile üniversite hastaneleri, hudut ve sahiller sağlık genel müdürlüğü, bakanlık merkez teşkilatının bir arada düşünülmesinin önündeki engel nedir. Taban/ tavan ödemelerindeki fark ile bir tarafta iki yüz lirayı reva gördüğünüz yardımcı hizmetler sınıfı, diğer tarafta on bin lira. Yönetmelikte teşvik ödemesinin neden her kesimi kapsamıyor?" diye konuştu. Yönetmelikte yer alan "Bakanlığın düzenleme yetkisi" başlıklı

15. Maddesinde bulunan "Bakanlık sağlık tesislerinde ek ödemelerin haldenariyetli dağıtımını maksadıyla" ifadesinin sarmimi olmadığını belirten Demircan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Kanuna aykırı, anayasaya aykırı yönetmelik mi olur? Yönetmeliğinin 'Personele yapılacak ek ödeme dağılımı' 6. Maddesi (a) bendi 2. Maddesi 'Bu ödeme disiplin cezası alanlardan; uyarma ve kınama cezası alanlara bir ek ödeme dönemi, aylıktan kesme cezası alanlara iki ek ödeme dönemi, kademe ilerlemesi cezası alanlara üç ek ödeme dönemi süresince yapılmaz.' şekli ile kanuna aykırıdır ve dava konusudur." ■ HABER MERKEZİ