

T.C.
ZM R

1. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 20

KARAR NO : 201

DAVACI

:

VEK L

:

AV. N HAT KAYA

Adalet Mah.Manas Bulv. No:24/12 Gündo an m. Bayraklı/ ZM R

DAVALI

:

ZM R VAL L

VEK L

:

AV.

zmir 1 Sa lık Müdürlü ü Hürriyet Bulvarı No:1 Alsancak
Merkez/ ZM R

DAVANIN ÖZET

:

zmir li, Tepecik E itim ve Ara tırma Hastanesinde 657 sayılı Yasanın 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli hem ire olarak görev yapmakta iken Ege Üniversitesi Atatürk Sa lık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun 2 yıl süreli Tıbbi Laboratuvar Programını bitiren davacının, e itim intibakının yapılmak suretiyle sözleşme ücretinin buna göre belirlenmesi istemiyle yaptığı 23.03.2011 tarihli başvurunun reddine ili kin 31.03.2011 tarih ve 6210 sayılı i lemin; mezun oldu u bölümün Yüksekö retim Kurulu kararları ile üst ö renim olarak de erlendirildi i, bu nedenle aylık ücretinin belirlenmesinde e itim durumunun de erlendirilmesi gerekti i ileri sürülerek iptali ile yoksun kaldı ı parasal haklarının yasal faizi ile birlikte davalı idarece davacıya ödenmesine karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZET

:

Usul yönünden davanın sürea ımı yönünden reddi gerekti i, esas yönünden ise hem ire olarak görev yapan davacının ücretinin yeni ö renim durumuna göre belirlenebilmesi için bitirdi i üst ö renimin atandı ı pozisyon unvanı ile ilgili olması gerekti i, davacının bitirdi i Programın hem irelik alanıyla ili kili olmadı ndan üst ö renim sayılmadı ı, Sa lık Bakanlığı ı Personel Genel Müdürlü ünün 04.04.2007 günlü, 44609 sayılı genel yazısının da bu do rultuda oldu u, i lemin hukuka uygun oldu u ileri sürülerek davanın reddi gerekti i savunulmu tur.

TÜRK M LLET ADINA

Karar veren zmir 1. dare Mahkemesi'nce dava dosyası incelenerek i in gere i görü üldü:

Davacının; süregelen parasal hakları ile ilgili olarak davalı idareye yaptığı 23.03.2011 tarihli başvurusunun 31.03.2011 tarihli i lem ile reddi sonrasında 08.04.2011 tarihinde açılan i bu davanın süresinde oldu u sonucuna varılarak i in esasına geçildi.

Dava, zmir li, Tepecik E itim ve Ara tırma Hastanesinde 657 sayılı Yasanın 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli hem ire olarak görev yapmakta iken Ege Üniversitesi Atatürk Sa lık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun 2 yıl süreli Tıbbi Laboratuvar Programını bitiren davacının, e itim intibakının yapılmak suretiyle sözleşme ücretinin buna göre belirlenmesi istemiyle yaptığı 23.03.2011 tarihli başvurunun reddine ili kin 31.03.2011 tarih ve 6210 sayılı i lemin iptali ile yoksun kaldı ı parasal haklarının yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar verilmesi istemiyle açılmış tır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36/A-12-d maddesinde memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87. maddeye tabi kurumlarda çalışanlar dahil) üst ö renimi bitirenlerin, aynı üst ö renimi tahsile ara vermeden ba layan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ula tıkları derece ve kademeyi a mamak kaydıyla, bitirdikleri üst ö renimin giri derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri ba arılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltilecekleri belirtilmi , 181 sayılı Sa lık Bakanlı ının Te kilat ve Görevleri



T.C.

ZM R

1. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2011/

KARAR NO : 201

Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 20/10/2005 gün ve 5413 sayılı Kanun'un 5. maddesi ile eklenen) ek 3. maddesinde ise "Kadro lu istihdamın mümkün olmadığı hallerde, ücretleri döner sermayeden veya merkezi yönetim bütçesinden karşılanmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. maddesinde belirtilen sa lık hizmetleri ve yardımcı sa lık hizmetleri sınıfındaki unvanlarda çalı tırılmak üzere merkezi sınav sonuçlarına göre 657 sayılı Kanun'un 4. maddesinin (b)fıkrasına tabi sözleşmeli personel çalı tırılabilir. (Ek cümle:28/06/2006-5528/3 md.) Ancak bu maddeye göre di tabibi ve eczacı unvanlarında çalı tırılacak personel merkezi sınav sonuçlarına bakılmaksızın kura ile yerleştirilir. Bu şekilde sözleşmeli olarak çalı tırılan personele, aynı biçimde aynı unvanla çalı an ve hizmet adı aynı olan emsali kadro lu personel esas alınarak görev yaptıkları birimde bulunan döner sermayeden ilgili mevzuat dahilinde nöbet ücreti ödenir ve ek ödeme yapılabilir. Bunlara yapılabilecek ek ödeme hiçbir şekilde emsaline yapılabilecek ek ödeme üst sınırını geçemez." hükmüne yer verilmiştir.

181 sayılı KHK'nin anılan hükmüne istinaden Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlü ü'nün 22/02/2006 tarih ve 2548 sayılı yazısı ile sa lık çalı anları için vize edilen sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin ücret vizesi yapılmı ; 22/03/2007 gün ve 5360 sayılı yazı ile de sözleşmeli sa lık personelinin ücret vizesi yeniden düzenlenmiştir. Yeni ücret vizesi cetveline göre, 181 sayılı KHK'nin ek 3. maddesine istinaden hem ire unvanında istihdam edilen sözleşmeli sa lık personeline ödenecek brüt ücretler lise, önlisans ve lisans düzeyinde hizmet sürelerine göre ayrı ayrı belirlenmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden, İzmir li, Tepecik E itim ve Ara tırma Hastanesinde 657 sayılı Yasanın 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli hem ire olarak görev yapan davacının, Ege Üniversitesi Atatürk Sa lık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun 2 yıl süreli Tıbbi Laboratuvar Programından mezun oldu u, 23.03.2011 tarihli dilekçesi ile İzmir Tepecik E itim ve Ara tırma Hastanesi Ba tabipli i'ne başvurarak ö renim durumunun yeniden gözden geçirilerek intibakının yapılarak maa mının yeniden düzenlenmesini istedi i, İzmir Valili i 1 Sa lık Müdürlü ü'nün 31.03.2011 tarih ve 6210 sayılı i lemi ile davacının isteminin reddedildi i, bunun üzerine anılan i lemin iptali ile yoksun kaldığı parasal haklarının yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar verilmesi istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Davalı idarece, davacının başvurusunun reddine gerekçe olarak, 81 il valili ine gönderilen 04/04/2007 tarih ve 44609 sayılı Genelge'deki kurallar ile 02.02.2010 tarih ve 26065 sayılı görüş yazıları gösterilmektedir. Anılan Genelge'nin 3. maddesi incelendi inde, sözleşmeli personelin tamamlamı oldu u üst ö renimin, atandığı pozisyon unvanıyla ilgili kisi bulunmaması halinde ücretlerinde herhangi bir de i iklik yapılmayacağı belirtilmi , buna örnek olarak da lise mezunu hem ire olarak atanmaların, ktisat, Kamu Yönetimi, Veteriner Laborant gibi bölümlerden mezun olması durumu gösterilmi tir.

Dolayısıyla uyu mazlık, davacının görevini yürütürken bitirdi i Ege Üniversitesi Atatürk Sa lık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun 2 yıl süreli Tıbbi Laboratuvar Programının hem ire pozisyon unvanıyla ilgili bir üst ö renim olup olmadığı noktasında toplanmaktadır.

2547 sayılı Yüksekö renim Kanunu'nun 43/b maddesinde yer verilen " Aynı meslek ve bilim dallarında, e itim-ö retim yapan üniversitelerde, e itim-ö retim, metod, kapsam, ö retim süresi ve yıl içindeki de erlendirme esasları bakımından e de er olması ve ö renimden sonra kazanılan unvanların aynı ve elde edilen hakların e de er sayılması hususu Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine, ö retmen yeti tiren birimler için belirtilen esasların tespiti Milli E itim Bakanlığı ile de i birli i yapılarak, Yüksekö retim Kurulunca düzenlenir." hükmü uyarınca, bir yüksekö retim programından sonra kazanılan unvanların aynı ve elde edilen hakların e de er sayılması, dolayısıyla da davacının mezun oldu u Anadolu Üniversitesi Açıkö retim Fakültesi iki yıl süreli Laborant ve Veterinerlik Sa lık Program Bölümü'nün hem ire



T.C.
İZMİR

1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 201

KARAR NO : 20

pozisyon unvanı bakımından üst öğrenim sayılıp sayılmayacağı hususunda karar verme yetkisi Yükseköğretim Kurulu'na ait bulunmaktadır.

Bu kapsamda; Mahkememizce verilen tarihli ara kararı ile, Ege Üniversitesi Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun 2 yıl süreli Tıbbi Laboratuvar Programının hemşire olarak görev yapan davacı için "üst öğrenim" olarak sayılıp sayılmayacağı Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'ndan sorulması üzerine ara kararına verilen yanıtta, Yükseköğretim Genel Kurulunun 25.08.2011 tarihli toplantısında davacının bitirdiği 2 yıl süreli Tıbbi Laboratuvar Programının "hemşirelik " açısından mesleki üst öğrenim sayılmasına karar verildiği belirtilmiştir.

Bu durumda, 181 sayılı KHK'nin ek 3. maddesinde istinaden sözleşmeli personel statüsünde hemşire pozisyon unvanında ve lise öğrenim düzeyinde istihdam edilen davacının, Ege Üniversitesi Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun 2 yıl süreli Tıbbi Laboratuvar Programından mezun olması nedeniyle, Maliye Bakanlığı tarafından vize edilen sözleşme ücretinin önlisans öğrenim düzeyine yükseltilmesi gerekirken aksi yönde tesis edilen dava konusu işlemlerde hukuka uygunluk görülmemiştir.

Öte yandan, Anayasasının 125. maddesi uyarınca idarenin hukuka aykırı bulunarak iptal edilen işlemleri nedeniyle kişilerin uğradığı zararların yine aynı idareler tarafından karşılanması gerektiğinden, davacının eğitim intibakının yapılmaması nedeniyle yoksun kaldığı parasal haklarının davalı idare tarafından hesaplanarak yasal faiziyle birlikte davacıya ödenmesi gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin iptaline, tazminat isteminin kabulü ile davacının idareye başvuru tarihi olan 23.03.2011 tarihten itibaren yoksun kaldığı parasal haklarının, ödenmesi gereken tarihlerden itibaren hesaplanacak yasal faiziyle birlikte davacıya ödenmesine, aşağıda dökümü yapılan 78,70 TL yargılama gideri ile A.A.Ü.T. uyarınca davacı vekili lehine takdir edilen 600,00-TL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin isteği halinde davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Danıştay'a temyiz yolu açık olmak üzere 09/03/2012 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye

YARGILAMA GİDERLERİ :

Başvurma Harcı :	18,40 TL
Karar Harcı :	18,40 TL
Vekalet Harcı :	2,90 TL
Posta Gideri :	39,00 TL

TOPLAM : 78,70 TL

A.U./A.A.14.05.12

